



**VEGA REAL**  
Grande y Confiable

## Memoria Anual 2019







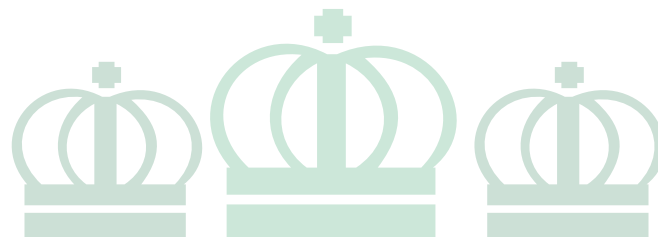


“Las cooperativas son socios claves para el logro de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, ya que nuestros valores y principios van en paralelo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible”.

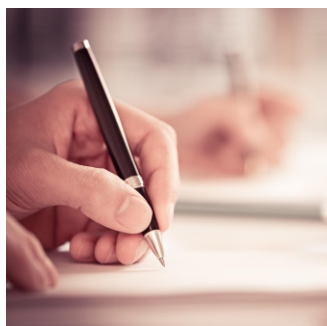
**Monique F. Leroux,**  
Presidenta de la Alianza  
Cooperativa Internacional  
(2016)



# Memoria Anual 2019



## Informes



- 2 Mensaje del Presidente Ejecutivo
- 4 Informe del Consejo de Administración
- 12 Informe del Consejo de Vigilancia

## Económico



- 14 Mensaje del Tesorero
- 15 Informe Financiero
- 19 Estados Financieros
- 26 Indicadores Financieros

## Social



- 28 Mensaje de la Gerente General
- 31 Balance Social Real
- 33 Eventos y Proyectos Reales

Este Informe Anual también está disponible en versión online  
[www.cvr.com.do](http://www.cvr.com.do)



**Yanio C. Concepción**  
Presidente Ejecutivo

## MENSAJE DEL PRESIDENTE

Asumir los retos de cumplir lo planificado en más de un 100%, y enfocarnos en la sostenibilidad y rentabilidad de la cooperativa, fue una labor que nos propusimos ejecutar, cohesionada con la satisfacción de nuestros asociados en múltiples dimensiones, y el desempeño eficaz de los indicadores del triple balance 'económico-social-ambiental' de Vega Real.

Los resultados obtenidos en el periodo 2019, evidencian el cumplimiento del plan estratégico, aprobado por los órganos de dirección de la Cooperativa, y la pertinente administración y ejecución de acciones dirigidas por la Gerencia General. Logramos una excelente gestión económica con un crecimiento de 17.26% en los activos en el año 2019, llegando a la cifra de RD\$5,146 millones, con excedentes de RD\$270 millones y una morosidad récord de 0.92%.

Apostamos a "primero la gente", manteniendo como ejes de acción innegociables la educación, la protección al medio ambiente, la salud preventiva, y la consolidación de nuestra célula principal, los distritos cooperativos, con el propósito de fortalecer el desarrollo integral de los asociados. En este periodo la inversión social fue de RD\$88.8 millones, con 235 actividades y la participación directa de 84,914 asociados, impacto social que se multiplica en las comunidades y nos sitúa como empresa de un alto nivel de responsabilidad social, y de desarrollo comunitario.

Reconocer la excelente labor de los 414 colaboradores que hacen de la eficiencia administrativa una cultura del bien hacer. A los

miles de dirigentes distritales, con su alta vocación de servicio voluntario y cultura del ahorro y crédito, haciendo que los asociados tengan un patrón a seguir en sus familias y comunidades; y Consejeros que promueven la unidad, armonía y la buena práctica de los valores y principios cooperativos, el fiel cumplimiento y respeto a nuestro código de ética.

El éxito alcanzado por Vega Real descansa en su base sólida, del sentido de pertenencia y vinculación de los asociados, dirigentes, colaboradores y las comunidades receptoras de los distritos y grupos cooperativos.

Continuaremos promoviendo y viviendo nuestros valores en aras de rescatar en las comunidades: la vocación de servicio, la integración y recuperación de los jóvenes, la unificación de la familia, cooperativizando nuestro accionar educativo, social, económico y ambiental, y asegurando el crecimiento en el país, como "La Marca de las Cooperativas".



**Yanio Concepción Silva**  
Presidente

## **Consejo de Administración**

Yanio C. Concepción Silva	Presidente
Juan Luis Sánchez	Vicepresidente
Virgen G. Estrella	Secretaria
José Heriberto Marrero	Tesorero
Celeste Núñez Goris	1era. Vocal
Betty Vilma Arias	2da. Vocal
Lidia Zenaida Peña	3era. Vocal
Anibal Rafael Hernández	4to. Vocal
Eudito Raúl de Jesús	5to. Vocal
Ángel Alberto Cruz	1er. Suplente
Teresita Alt. Guzmán	2da. Suplente

## INFORME DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION

El Consejo de Administración de la Cooperativa Vega Real, en cumplimiento de sus funciones, rinde informe general de la gestión del año 2019 a la XXXVII Asamblea General de Delegados, según lo estipulan los estatutos, la Ley 127/64, Ley 31/63; Reglamento 623/86 de la Ley 127/64; Ley 155/17, sobre Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, y otras normativas jurídicas aplicables a la Cooperativa.

En este periodo, el Consejo de Administración realizó trece (13) sesiones, de las cuales ocho (8) fueron ordinarias, cinco (5) conjunta con el Consejo de Vigilancia; y cuatro (4) sesiones de Consejos Consultivos que integran los presidentes de los distritos cooperativos.

Los indicadores económicos, sociales, educativos y ambientales reflejan que la institución mantiene altos niveles de calidad en su estructura de sostenibilidad socioeconómica, detallamos en este informe la gestión del 2019.

### Gestión Distrital

El año 2019 fue dedicado a "Consolidar la Estructura Distrital", y las actividades para la buena gestión de esta dedicatoria, fueron establecidas con el objetivo de fortalecer la identidad cooperativa, el bienestar individual de los asociados y la operatividad distrital porque representan el pilar principal de Vega Real.

Durante el año 2019 se crearon (5) cinco distritos: Los Fríos, en Constanza; Los Multis, en Villa Tapia; Unión Hace La Fuerza, en Cevicos; Padre Mariano Zaragoza, en Zona Franca; y Amor y Paz, en Las Canas. Se aprobaron tres (3) grupos cooperativos: en Moca, el grupo Alcanzando Nuevas Metas; en la provincia Puerto Plata del Municipio Sosua; en Bonao el Grupo Escolar Escuela José Antonio Céspedes; y en Cenoví Grupo Escolar Centro Educativo La Romera.

De manera estratégica, para darle seguimiento a los distritos y grupos cooperativos, se designó un personal exclusivo responsable de monitorear la labor económica-social que realizan los distritos y grupos, junto a los Enlaces Distritales. Además, este colaborador asegurará la correcta comunicación y atención a las solicitudes, requerimientos y necesidades de los distritos y grupos cooperativos. En este periodo se reconoció la productividad a 160 distritos que lograron sus metas y 50 que alcanzaron la excelencia en gestión distrital.

Se mantiene el Objetivo de Calidad de lograr aumentar la asistencia de los asociados adultos a las reuniones distritales, cerrando en el 2019 con un nivel de asistencia promedio a las reuniones de 21.26%, lo que representa un aumento 6.81% con respecto a diciembre 2018.

En las provincias Duarte y Sánchez Ramírez, ofrecimos la conferencia, "Vega Real un Modelo de Negocio Sustentable y Autosostenible", dirigida a dirigentes y miembros de la prensa. Se entregó el local del Distrito Cooperativo Anicacio Hiciano en la comunidad de Los Suárez, en La Vega.

Los Dirigentes Cooperativistas participaron de los Consejos Consultivos planificados y de manera especial en el Pasadía de Dirigentes, dedicado a los valores de honestidad, transparencia, igualdad, equidad, y amor por la naturaleza. Más de 1,500 dirigentes, de 270 distritos cooperativos se dieron cita en esta actividad y disfrutaron de reconocimiento por el cumplimiento de las metas. Al cierre del 2019 Vega Real cuenta con un total de 8,682 dirigentes distritales que realizan una labor voluntaria a favor de los distritos y grupos cooperativos en beneficio de sus respectivas comunidades.



### Gestión Económica

En el período del 2019 la Cooperativa Vega Real incrementó sus activos en 17.26%, alcanzando un saldo de RD\$5,146 millones; con una cartera de créditos que supera los RD\$3,671 millones, presentando un crecimiento de 18.08% respecto al año anterior.

El Patrimonio de Vega Real aumentó en un 17.04% en el 2019, alcanzando un monto de RD\$2,319 millones en la cartera de aportaciones de los asociados, lo que evidencia y pone de manifiesto el impacto y la disciplina del ahorro de la membresía real.

Las captaciones totales de Cooperativa Vega Real cerraron el año con RD\$4,605 millones, exhibiendo un crecimiento de 17.33%, al incrementar su saldo en RD\$680 millones respecto al período anterior. El 50.35% del total de recursos captados proviene de las aportaciones de los asociados de la Cooperativa, con un monto de RD\$2,319 millones; en ahorros RD\$1,365 millones, equivalente a 29.63% y los ahorros en certificados financieros alcanzaron los RD\$922 millones para un 20.02%.

En las últimas décadas Vega Real ha superado niveles récords de eficiencia productiva, y en el 2019 se lograron excedentes antes de reservas por un monto de RD\$270.4 millones, con un alto grado de recuperación de los créditos, ya que el 99.08% de la cartera está vigente, para cerrar con una morosidad de apenas 0.92%, un indicador muy por debajo del sistema financiero dominicano.

### Gestión Social

La Cooperativa mantiene un aumento constante de su membresía ingresando en el 2019 un total de 5,852 nuevos asociados, para cerrar con 113,905 asociados, organizados en 551 distritos y grupos cooperativos comunitarios, 473 grupos infantiles-juveniles y 146 grupos escolares, quienes reciben atención vía las 24 oficinas de servicios, ubicadas en 10 provincias y 30 municipios de la región del Cibao central del país; y 3 puntos de representación estratégica en New York y New Jersey.

La inversión Social de Vega Real en el 2019 alcanzó la suma de RD\$90,751,339.84 millones, impactando directamente a 84,914 asociados, con la ejecución de 235 actividades, en los renglones: educación, salud, medio ambiente, jóvenes, género, mujeres y otras con enfoque social.

En la celebración de nuestra XXXVI Asamblea General Ordinaria de Delegados, nos acompañó la señora Catalina Gutiérrez, Directora de ONU Mujeres RD, quien compartió estadísticas que evidencian la brecha existente de la participación de la mujer en los espacios de poder y de dirección de las entidades públicas y privadas.

En el 2019, la Cooperativa Vega Real nueva vez encabezó junto al movimiento cooperativo, el proceso de consenso y negociación colectiva con la presidencia de la República, para que sea aprobada la nueva Ley de Cooperativa que crea la Superintendencia de Cooperativas (Supercoop). Al cierre del año la propuesta descansa en la Cámara de Diputados.

Vega Real auspició la II Feria de Pescado en la Presa de Tavera, evento organizado por la Asociación de Restaurantes de la Presa Tavera, y cuya representación institucional estuvo a cargo del equipo de colaboradores de la oficina de Las Canas, quienes compartieron con los asociados que residen en esta zona y promovieron la Cooperativa a invitados nacionales.

De igual manera Vega Real fue parte de la importante manifestación cultural realizada en el municipio de Salcedo "El Festival Cultural Hermanas Mirabal" un evento de gran impacto nacional e internacional efectuado en honor a tres grandes mujeres, Las Hermanas Mirabal, mejor conocidas como "Las Mariposas".

La Identidad e Integración Cooperativa se fortaleció en el Cibao, con el intercambio de experiencia de Consejos Centrales de Vigilancia de la Cooperativa La Altagracia; y ejecutivos de la Cooperativa CoopMaimón. Se recibió una comisión de Puerto Rico, encabezada por la Dra. Griselle Reyes directora del Instituto de Cooperativismo de la Universidad de Río Piedra Puerto Rico, quien expuso a cooperativas invitadas, los planes de estudios y la futura maestría a impartir por el Instituto.



Una delegación de cooperativistas del Puerto Cortez Honduras, de la Cooperativa CACEENP fue recibida por ejecutivos de Vega Real, con la intención de compartir experiencia del modelo de negocio cooperativo.

En la celebración del 37 aniversario de Vega Real, se ofreció una misa de acción de gracias por el Obispo de la Diócesis de La Vega, Héctor Rafael Rodríguez, acompañado del padre Francisco Jiménez, párroco de la Catedral Inmaculada Concepción.

Dentro de las actividades de aniversario, se celebró la XXIII Caminata por la Salud y el Medio Ambiente con la participación de miles de personas de diferentes edades, con el ánimo de enviar un mensaje de protección ambiental a los ciudadanos. Se efectuó un concurso de Décimas al Medio Ambiente con la participación de 30 asociados quienes expresaron en estrofas acciones de prevención y de amor al entorno.

La Cooperativa cerró con una incidencia en la población económicamente activa de un 20%; en los hogares de un 31%; y 9% en la población total de las provincias donde tiene establecida sucursales.

### **Expo-Feria Madre Feliz**

El evento de mayor trascendencia socioeconómico de Vega Real, lo constituye la Expo-Feria Madre Feliz. En el 2019 se recibió la visita de 34,108 personas de todo el país, y se coronó a la Sra. Dionisia Muñoz Reyes socia de la Oficina de Bonao con más de 25 años en la Cooperativa como la reina del 2019. Se contribuyó con la mejora en la calidad de vida de 7,982 asociados. Con una colocación de RD\$800.8 millones de pesos, el ingreso de 1,732 nuevos asociados, y la adquisición de más de 31,736 artículos tanto del hogar, como viviendas, solares y vehículos.

En la Expo Feria se desarrolló un amplio programa educativo que incluyó charlas de: Igualdad y Equidad de Género; Cerebro Matemático; Manejo de Finanzas Personal y del Hogar; Decoración del Hogar; Educación Vial; Retos del Periodismo frente a las Fake News; Seminario "Buen Gobierno Cooperativo" impartido por la Confederación Latinoamericana de Cooperativas de Ahorros y Créditos 'COLAC'; y Operativos Médicos.

Se realizó el cierre del Concurso "Ahorra y Gana", donde resultaron ganadores los siguientes asociados: el Sr. José Luis Frías Rosario de la Oficina de Moca con un apartamento; el Sr. Pedro Lora Santos de la oficina de Jima La Vega con un carro Hyundai; otros asociados de las oficinas con 21 motores y 3 laptops.

### **Gestión Educativa**

A través de la Escuela Cooperativa Vega Real, la Gerencia de Desarrollo Social y la Comisión de Educación Central, se desarrolló el plan de educación y capacitación del periodo fiscal 2019. En la ESCOOP se impartieron 42 cursos, recibiendo docencia 1,272 estudiantes, en capacitaciones importantes como son: Diplomado en Seguridad informática, certificado por el Instituto Tecnológico de Las Américas ITLA; programa de cursos de inglés, con la Universidad UNAPEC; Seminario Gobernanza Cooperativa con la Confederación de Cooperativa de Latinoamericana COLAC; Primeros Auxilios Básicos, Inglés, Turismo sostenible, Ahorros y finanzas, Producción agrícola, Proyectos de emprendimiento, y decenas de cursos técnicos con el INFOTEP. Desde la Fundación Vega Real se repitió el taller "Gavilán de la Hispaniola, Aves Rapaces y su conservación", junto a la fundación internacional "THE PEREGRINE FUND", con una asistencia de 30 personas.

Se impartieron capacitaciones avaladas por centros de estudios nacionales e internacionales como son: el Diplomado de Equidad e Igualdad de Género y Cooperativismo con la Universidad Autónoma de Santo Domingo UASD; Seminario de Promoción y Publicidad en las Cooperativas con el Instituto de cooperativismo de la Universidad de Puerto Rico UPR; y Curso de Inteligencia Financiera con la Universidad PUCMM en Santiago, R.D.

Cumpliendo el principio universal de integración cooperativa en la oficina de Bonao, se celebró el 1er. Diplomado de Identidad y Dirección Cooperativa, organizado por la Escuela Cooperativa y dirigido a cooperativas emergentes de la ciudad de Bonao.

En este año, el Presidente Ejecutivo y la Gerente General, realizaron dos ciclos de charlas tituladas: "Vega Real Un Modelo de Negocio", "Identidad Cooperativa", "Igualdad y Equidad de Género", en los puntos de servicios de New York y New Jersey en los Estados Unidos.

Con el tema "El Amor No Basta", se celebró con mucho entusiasmo el III "Encuentro de Parejas", dirigido a parejas de esposos cooperativistas, teniendo como expositora a la psicóloga Ana Simó, terapeuta familiar y sexual, y participando un total de 506 personas.

Otras actividades importantes fueron: el Reconocimiento a setenta (70) mujeres cooperativistas, destacadas y ejemplo social de superación en las comunidades donde tenemos incidencia, Visita al Centro Geriátrico San Joaquín y Santa Ana; y Programa de Educación vial a colaboradores y asociados.

El Lic. Nelson Hahn CPA, especialista en normas internacionales de información financiera, en coordinación con el Instituto de Contadores Público de La Vega, impartió la conferencia "Manejo ético de la profesión contable" con motivo del día mundial de la corrupción.

### **Jóvenes**

Vega Real, cada año reconoce a los estudiantes, por su excelencia académica con el "Premio Estudiante Meritorio y del Cuadro de Honor Estudiantil". En el 2019, recibieron galardones un total de 435 estudiantes cooperativistas de las oficinas de Vega Real. Por el alto rendimiento escolar 15 estudiantes fueron seleccionados para integrar el cuadro de honor a la excelencia académica, recibiendo medallas, laptops, bono en efectivo y útiles escolares.

La versión XIX del Campamento de Verano educativo contó con la participación de 1,500 asociados infantiles y juveniles que hacen vida activa en sus distritos y grupos cooperativos, y un selecto grupo de colaboradores jóvenes desempeñaron las funciones de coordinadores y supervisores de grupos.

La realización por décima quinta ocasión del proyecto "COOPCANTERA" contó este año con la participación de 13 jóvenes que trabajaron en áreas administrativas y operativas de la empresa, brindándoles la oportunidad de vivir su primera experiencia de trabajo.

### **Género**

Dando respuesta a solicitudes de la membresía masculina, y con motivo del Día Internacional de Los Hombres, se realizó el 1er Congreso Hombres Cooperativistas, con el impactante tema "Retos del Hombre de Hoy" expuesto por la educadora sexual, Elaine Féliz a 302 caballeros de Vega Real.

Para seguir creando conciencia y minimizar las prácticas de violencia en contra de la Mujer, Vega Real realizó varias actividades de promoción del buen trato hacia la mujer, dentro de las cuales están la 3ra. Caminata "Mujer Habla" con la participación de miles de mujeres, hombres y jóvenes acompañados de personalidades de organizaciones que trabajan a favor del género; la II Parada Cívica en el Día Mundial de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer; Conferencias "Mujer y Género" en los Estados Unidos y decenas de charlas acompañadas de miembros de la Procuraduría y Casa Comunitaria de Justicia en las provincias donde opera Vega Real.

### **Gestión Ambiental**

Vega Real mantiene el compromiso institucional de educación para fortalecer las buenas prácticas de protección del medio ambiente, y durante el periodo del 2019 se realizaron 57 jornadas de educación, limpieza y siembra, con una inversión de RD\$1,918,433.25.

Iniciando el año, la Cooperativa apoyó la puesta en circulación del libro Límite al Derecho de Propiedad y Áreas Protegidas, de la autoría del doctor Jottin Cury David, Juez del Tribunal Constitucional, con la presencia del senador de La Vega Ing. Euclides Sánchez, el Obispo Héctor Rodríguez, ambientalistas, prensa y empresarios.

Como forma de proteger el medio ambiente, se entregaron Zafacones Ecológicos en cinco centros educativos: en la ciudad de San Francisco de Macorís, fueron entregados en el Liceo Eugenio Cruz Almánzar, Escuela Manuel Joaquín Cruz, Politécnico Vicente Aquilino Santos, y Escuela Manuel María Castillo; y en la ciudad de Jarabacoa se entregó al Politécnico Santo Domingo Savio.

Se realizó la IV versión del Diplomado en Gestión Ambiental avalado por la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD). En este diplomado se graduaron 27 participantes (colaboradores, directivos y asociados), quienes tuvieron la oportunidad de presentar proyectos para el cuidado y rescate de áreas importantes en la ciudad de La Vega, así como proyectos de reciclaje y optimización de procesos que minimizarían el impacto ambiental en el accionar de la Cooperativa.

En el marco de la celebración del Día Mundial del Medio Ambiente, cientos de cooperativistas, ambientalistas y defensores de la ecología participaron de la realización del Panel titulado, "El Futuro de las Fuentes Acuíferas ante los Riesgos de Desertificación en la República Dominicana", impartido por Jean Suriel, Luis Carvajal, Milton Martínez y Félix Díaz. El objetivo de esta actividad fue concienciar en el respeto a las leyes y normas ambientales del país, y lograr un acuerdo de responsabilidad ambiental con la firma de un pacto regional por el medio ambiente.

Se realizaron encuentros provinciales con dirigentes distritales, con el objetivo de fortalecer la educación ambiental entre nuestros asociados. Los distritos recibieron a los expertos, Ing. Félix Díaz Tejada, ecólogo y asesor; Lic. Aslini Ernesto Brito, Director Regional de Educación 06, La Vega; y los docentes universitarios, Ing. Eduardo López y la Licda. Cecilia Moreto, quienes trataron el tema "La protección y conservación del medio ambiente".

Durante el año se realizaron jornadas de siembras de árboles y limpiezas en comunidades donde incide la Cooperativa, con la participación de los distritos y las oficinas.

En el proyecto ecoturístico Casa Club se sembraron las especies de lippia y lantana con el propósito de atraer a las abejas y las mariposas, como medida de aumentar los espacios donde estas pueden habitar, ya que se encuentran en peligro de extinción.

Como parte del programa de protección medio ambiental a fin de preservar las especies en vía de extinción, se realizó taller para el cuidado del Gavilán de la Hispaniola, en el Parque Aniana Vargas. La repoblación de árboles en la Laguna Bacácara, ubicada en el municipio de Pimentel. Protección del área verde del Bosque de Vida Profesor Juan Bosch, y colocación de letreros alusivos al cuidado del entorno y limpieza de desechos sólidos en Loma Miranda.

### **Medición de la Huella Ecológica**

La huella ecológica es un indicador del impacto ambiental generado por la demanda humana de los recursos existentes en el planeta, relacionándola con la capacidad ecológica de la Tierra para regenerarlos.

En Vega Real medimos el impacto ambiental generado por la demanda del uso de agua, combustible, energía y papel. Hemos calculado la huella ecológica de Cooperativa Vega Real en Hectáreas Globales per cápita y al 31/12/2019 el tamaño de nuestra huella es de 0.850522784 (a/año).

### **Gestión de Salud**

Con el objetivo de proporcionar a nuestros asociados en todas las provincias donde opera la Cooperativa mayor accesibilidad a los servicios de salud, en el 2019 se realizaron 36 operativos médicos, con la participación de 3,742 pacientes. Desde los consultorios médicos y odontológicos se atendieron un total de 776 personas con una inversión de RD\$1,796,021.00.

De manera especial se realizó el segundo Operativo de Mamografías dirigido a mujeres, con el fin de hacer una detección a tiempo de cáncer de mama; y por primera vez se desarrolló un operativo de Próstata donde asistieron una cantidad récord de 109 hombres.

### **Acuerdos Institucionales**

Creemos en las alianzas interinstitucionales como factor de integración a favor de las comunidades en las que vivimos y trabajamos. Durante el año 2019 pactamos acuerdos de colaboración con la Casa Comunitaria de justicia, Escuela Superior "ESECOOP", Fundación Voz Para Sordos, Centro de Formación Padre Fantino y la Dirección Regional de Educación #16 de Sánchez Ramírez, Cotuí.

### **Cumplimiento de Lavado de Activos:**

Con la implementación de la Ley 155-17 y sus normativas sobre la prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo se ha cumplido con el reporte de transacciones al Idecoop y la UAF, y hemos dado respuestas a las solicitudes de investigación recibidas por autoridades competentes.

El Comité de Cumplimiento cumplió el 100% de la calendarización de sus reuniones mensuales, en las cuales se presentaba el nivel de ejecución del Plan Anual de Cumplimiento, y otros temas de interés del área.

### **Innovación Tecnológica**

A nivel de tecnología se fortalecieron las líneas de datos secundarias. Se aumentó la capacidad de almacenamiento de los backups, con la adquisición de otros equipos que garantizan la seguridad de la data de los asociados.

Se implementaron nuevos softwares para eficientizar los procesos operativos y de prestación de servicios, con la idea de reducción de papelería.

### **Certificaciones**

En el año nos sometimos al proceso de Auditoría Externa de Calidad y de Género, logrando demostrar los avances de la implementación de estos sistemas de gestión, y por ende mantener nuestras certificaciones internacionales.

Con mucha entereza y entusiasmo nos sometimos al proceso de evaluación que realiza la Asociación de Empresas Industriales de Herrera y Santo Domingo, con el ánimo de participar nueva vez, en el Premio Nacional a la Calidad de la Gran Empresa renglón Servicios 2020.

### **Proyectos de inversión**

Como empresa socialmente responsable, estamos inmersos en seguir fortaleciendo acciones para un sistema de generación de energía limpia a partir de la energía solar, y en este año se realizó la implementación de Paneles en la Oficina de Bonaó.

Se construyeron en la Urbanización Vega Real, dos torres de 8 apartamentos cada una, para un total de 16 apartamentos disponibles para nuestros asociados.

### **Reconocimientos**

A nivel nacional fueron exaltados al Salón de la Fama del Cooperativismo Dominicano el Presidente Ejecutivo, Yanio Concepción, y el Prof. Heriberto Marrero, Tesorero de Vega Real. Con estos galardones se evidencia el trabajo y liderazgo social de nuestros directivos, quienes recibieron la felicitación especial del presidente de la República, Lic. Danilo Medina.

La Fundación Carlos De La Mota, reconoció a María Eugenia Acosta como mujer "Orgullo Vegano", destacando las potencialidades como mujer, madre y ejecutiva de nuestra gerente general.



### Representaciones Internacionales

La Gerente General representó a Vega Real ante la organización mundial ONU Mujeres, participando en diversas actividades que promueven la igualdad de género y motivan las acciones para cumplir con la meta del ODS No.05 "Igualdad de Género". También formó parte de una delegación de cooperativistas latinoamericanos en la pasantía organizada por la COLAC, de Capacitación, Inversión y Gestión de Riesgos en el Mercado de Valores: Experiencia de Wall Street en New York, USA.

Vega Real participó en la Asamblea Extraordinaria de la Confederación de Cooperativas del Caribe, Centro y Suramérica "CCC-CA" celebrada en Cartagena Colombia, teniendo como delegado al vicepresidente de Vega Real, Lic. Juan Luis Sánchez.

El Presidente Ejecutivo, realizó el Diplomado de Gestión de Empresas Cooperativas y de Economía Social en la Escuela Andaluza en España. Participó en la celebración de la 108ª Conferencia Internacional del Trabajo OIT en Ginebra Suiza, y posteriormente asistió en calidad de delegado a la Asamblea General del Fórum Internacional de Economía Social y Solidaria, acreditada ante las Naciones Unidas ECOSOC, Co-Secretario del Grupo Piloto Internacional de la ESS, en París, Francia.

Agradecemos a Dios el que nos haya permitido concluir un año de éxitos y logros en nuestra Cooperativa, unidos como un gran equipo y acompañados de nuestros asociados reales.



**Yanio Concepción Silva**  
Presidente




**Juan Luis Sánchez**  
Vicepresidente



**Virgen Estrella**  
Secretaria




**José Heriberto Marrero**  
Tesorero



**Celeste Núñez Gorís**  
1era. Vocal



**Betty Vilma Arias**  
2da. Vocal



**Lidia Zenaida Peña**  
3era. Vocal




**Aníbal Rafael Hernández**  
4to. Vocal



**Eudito Raúl de Jesús**  
5to. Vocal



**Ángel Alberto Cruz**  
1er. Suplente



**Teresita Alt. Guzmán**  
2da. Suplente



**Yris Mercedes López**  
Presidenta Consejo de Vigilancia

## INFORME DEL CONSEJO DE VIGILANCIA

La estructura distrital es la base en la cual descansa nuestra Cooperativa, ¡Sin distritos no hay Cooperativa Vega Real!

El Consejo de Vigilancia reconociendo que Cooperativa Vega Real ejecuta de manera íntegra una labor eficiente y transparente en los aspectos económicos, sociales y ecológicos; presenta informe correspondiente al año 2019, como evidencia fiel del trabajo que fiscalizamos, tal como lo estipulan los artículos del 47 al 54 de los estatutos orgánicos de Vega Real y la ley 127-64 de Cooperativas.

Durante el período fiscal 2019, el Consejo de Vigilancia se reunió en trece (13) sesiones, ocho (8) ordinarias, cinco (5) sesiones conjuntas con el Consejo de Administración; y cuatro (4) sesiones del Consejo Consultivo.

Cumpliendo con la planificación y atribuciones, se realizaron cuatro (4) fiscalizaciones a los fondos operativos de todas las oficinas y la Casa Club, se mantuvo un monitoreo de cumplimiento de los requisitos en los créditos de asociados, funcionarios y consejeros para asegurar la correcta aplicación de la política de crédito.

Para la XXXVI Asamblea General Ordinaria de Delegados se ratificó el cumplimiento del perfil para la selección de los aspirantes a los órganos centrales y se validaron el cumplimiento de los requisitos de los delegados calificados.

Participamos en las asambleas constitutivas y creación de 5 nuevos distritos: Los Fríos, en Constanza; Los Multis, en Villa Tapia; Unión Hace La Fuerza, en Cevicos; Padre Mariano Zaragoza, en Zona Franca; y Amor y Paz, en Las Canas.

Se conocieron y aprobaron los acuerdos y resoluciones emanadas del Consejo de Administración durante el año, y se validaron las informaciones económicas presentadas mensualmente en los Estados Financieros del año 2019.


Supervisamos todas las actividades sociales, educativas, ambientales y recreativas que fueron planificadas por la Cooperativa, así como también la participación a eventos organizados por Cooperativas hermanas.

Felicitamos a los Consejeros, Gerencia General y el Equipo Real por su entrega, dedicación y gestión para el logro de las metas y la consolidación de nuestra estructura Distrital.

Agradecemos a los asociados y dirigentes por su gran apoyo y motivación para seguir trabajando en beneficio de todos los miembros de la gran familia Real.



**Yris Mercedes López**  
Presidenta



**Carmen Escarramán**  
Secretaria




**Luis María Bautista**  
1er. Vocal




**Rafael F. Campos**  
2do. Vocal



**Henry Mejía**  
3er. Vocal



**Joaquina Méndez**  
1er. Suplente



**Fidelina Alt. Reyes**  
2da. Suplente



**Heriberto Marrero**  
Tesorero



## MENSAJE DEL TESORERO

La probidad, cualidad característica de los hombres y mujeres nacidos en Vega Real, apegados al trabajo y a la fe cristiana se manifiesta diariamente en cada miembro de esta Cooperativa, y la convierte en un estandarte de transparencia, honestidad y decoro que exhibe como escudo en su accionar institucional.

En respuesta a nuestro deber y las funciones de Tesorero que emanan del Art. 46 de los estatutos orgánicos de Vega Real, y considerando lo estipulado en la ley 127-64 que regula el funcionamiento de las Cooperativas a nivel nacional, en calidad de Tesorero del Consejo de Administración, presenté ante esta XXXVII Asamblea General Ordinaria de delegados, el informe financiero enero-diciembre 2019.

Los resultados alcanzados evidencian una gestión identificada con los valores que promueve el cooperativismo y el compromiso por lograr el desarrollo económico y social entre los asociados. Cerramos el 2019 con un monto en excedentes de RD\$ 270.4 Millones; Activos en RD\$5;146 Millones, combinado con una morosidad récord de 0.92%. La fiabilidad de estas informaciones es certificada por la firma de auditores externos Hahn Ceara, SRL y corroboradas por el Instituto de Desarrollo y crédito Cooperativo (IDECOOP).

Estoy profundamente agradecido de formar parte de un excelente equipo de trabajo donde el Consejo de Administración, Vigilancia, Gerencia General, Colaboradores, y Dirigentes aúnan esfuerzos para promover el bienestar social, de las comunidades donde tiene incidencia la marca de Vega Real.

Celebramos con júbilo junto a la gran familia de Vega Real, los excelentes resultados financieros y sociales obtenidos en el año 2019, producto de una gestión social, educativa, ecológica y financieramente responsable.



**Heriberto Marrero**  
Tesorero



## Informe de los Auditores Independientes

A los Socios y Consejo de Administración de  
Cooperativa por Distrito y Servicios Múltiples Vega Real, Inc.

### Opinión

Hemos auditado los estados financieros de la Cooperativa por Distritos y Servicios Múltiples Vega Real, Inc., que comprenden el estado de Situación Financiera al 31 de diciembre del 2019, el Estado de Excedentes, el Estado de Cambios en el Patrimonio de los Socios y el Estado de Flujos de Efectivo correspondiente al ejercicio terminado en esa fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros, que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos, presentan, razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de la Cooperativa por Distritos y Servicios Múltiples Vega Real, Inc. al 31 de diciembre del 2019, su desempeño financiero y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las prácticas de contabilidad generalmente aceptadas en la República Dominicana establecidas en la Ley No. 127-64 y su reglamento de aplicación, y de manera supletoria con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

### Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoria de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoria (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección "Responsabilidades del auditor en relación con la auditoria de los estados financieros" de nuestro informe. Somos independientes de la Entidad de acuerdo con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética del IESBA) y los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoria de los estados financieros de la República Dominicana emitidos por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD). Hemos cumplido con las demás responsabilidades éticas de conformidad con el Código de Ética del ICPARD y los requerimientos de ética del IESBA. Consideramos que la evidencia de la auditoria que hemos obtenido es suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión.

### Cuestiones claves de la auditoria

Las cuestiones claves de la auditoria son aquellos asuntos que, según nuestro juicio profesional, han sido las de mayor importancia en nuestra auditoria de los estados financieros del ejercicio actual. Estas cuestiones han sido tratadas en el contexto de la auditoria de los estados financieros tomados en su conjunto y en la formación de nuestra opinión de auditoria sobre los mismo, sin expresar una opinión por separado sobre esas cuestiones, tal como se detalla a continuación:





## Revisión de documentos de la cartera de créditos y sus medidas de control

La cartera de créditos bruta representa el 71% del total de activos de la entidad, convirtiendo la misma en una partida significativa en relación con el estado de situación financiera a fecha de cierre, por lo que la revisión de los expedientes, sus garantías y las normas de control interno, así como la conciliación entre saldo de los registros contables y el sistema auxiliar de control de dichos documentos es considerada como una cuestión clave de la auditoría.

Dentro de los procedimientos de auditoría realizados para la consideración anterior que incluyeron el entendimiento y revisión del diseño y eficacia operativa de los controles, así como la aplicación de procedimiento sustantivos, están los siguientes:

- Pruebas de cumplimiento de los procedimientos establecidos en los manuales de la entidad, verificando por muestreo que los siguientes expedientes físicos de los socios correspondientes a los préstamos otorgados estén acorde a lo estipulado en sus políticas de créditos.
- Cotejamos la cartera de créditos con el mayor general al 31 de diciembre del 2019, verificar su concordancia y razonabilidad.
- Verificamos que la previsión por incobrabilidad de la cartera de créditos corresponde a los cálculos y comportamientos de los socios en la gestión de riesgos crediticio, estipulada por la Administración de la entidad.

En el desarrollo de nuestras pruebas no encontramos excepciones significativas.

## Ambiente de procesamiento informático

La cooperativa se auxilia en gran medida de sus sistemas informáticos para el registro y procesamiento de los datos, cuyo nivel de automatización es moderado, por lo que en relación con el riesgo inherente de cada uno de estos elementos, la evaluación del ambiente de procesos informáticos ha sido considerada como un asunto clave de auditoría.

Nuestros procedimientos de auditoría para cubrir el asunto antes descrito incluyeron los siguientes:

- Revisión de procesos y controles generales de TI.
- Levantamiento de información.
- Entrevistas con el personal interno de TI.

En el desarrollo de nuestras pruebas no identificamos excepciones significativas.

## **Párrafo de énfasis**

Tal como se describe en la nota 2.6, de los estados financieros al 31 de diciembre del 2019, la Cooperativa tiene como política contable reconocer sus ingresos por intereses y comisiones sobre préstamos solo cuando estos han sido efectivamente cobrados; lo anterior no tiene impacto significativo sobre los estados financieros tomados en su conjunto, presentados a fecha de cierre. Nuestra opinión no ha sido modificada en relación con este asunto.





## Otras cuestiones

Los estados financieros que se acompañan no están destinados a presentar la posición financiera y los resultados de las operaciones y los flujos de efectivos de acuerdo con los principios contables de jurisdicciones distintas a la República Dominicana. Por lo tanto, el Estado de Situación Financiera, el Estado de Excedentes, el Estado de Cambios en el Patrimonio de los Socios y el Estado de Flujos de Efectivo y su utilización no están diseñados para aquellos que no estén informados acerca de las prácticas de contabilidad y procesamiento establecidos en la Ley No. 127-64 y su reglamento de aplicación.

## Responsabilidades de la Administración y los responsables del gobierno de la entidad en relación con los estados financieros

La administración de la entidad es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros de conformidad con las prácticas de contabilidad establecidas en la República Dominicana por la Ley No. 127-64 y su reglamento de la aplicación, y de manera supletoria con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), promulgadas por la Junta de Normas Internacionales de Contabilidad, y del control interno que la Administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de errores materiales debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Administración es responsable de evaluar la capacidad de la Cooperativa para continuar como una empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con empresa en funcionamiento, utilizando la base contable de la empresa en funcionamiento, salvo que la Administración tenga la intención de liquidar la Cooperativa o cesar sus operaciones, o no tenga otra alternativa mas realista que hacerlo.

Los responsables del gobierno corporativo de la Cooperativa están a cargo de supervisar el proceso de presentación de los informes financieros de la entidad.

## Responsabilidades del auditor en relación con la auditoria de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener la seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrecciones materiales, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoria que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable, es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoria realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoria (NIA), siempre detecte una incorrección material cuando esta existe. Las incorrecciones, pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, podría esperarse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman, basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoria de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoria (NIA), aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoria. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores materiales en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoria para responder a esos riesgos y obtenemos evidencia de auditoria suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de un fraude es más elevado que aquel que resulte de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la anulación del control interno.





# Hahn Ceara, S.R.L.

Contadores Públicos Autorizados & Asesores de Negocios Santo Domingo: T. 809 567 5390 Santiago: T. 809 581 9100 E-mail: hahnceara@hahnceara.do República Dominicana www.hahnceara.com RNC 1-31-21623-4

Somos una firma global que conoce la realidad local

- Obtuvimos un entendimiento del control interno relevante para la auditoria con el fin de diseñar procesamientos de auditoria que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad.
- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y revelaciones relacionadas, efectuadas por la Administración.

Concluimos sobre el uso adecuado por la Administración, del principio contable de empresa en funcionamiento y, en base a la evidencia de auditoria obtenida, concluimos sobre si existe o no, una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan generar una duda significativa sobre la capacidad de la Cooperativa para continuar como una empresa en funcionamiento. Si llegamos a la conclusión de que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoria sobre las correspondientes revelaciones en los estados financieros o, si tales revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoria obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la entidad no pueda continuar como una empresa en funcionamiento.

- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y los hechos subyacentes de una forma que logren una presentación razonable.

Nos comunicamos con los responsables del gobierno corporativo de la entidad en relación con, entre otros asuntos, el alcance y la oportunidad de la auditoria planificados y los hallazgos de auditoria significativos, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos durante nuestra auditoria.

También proporcionamos a los responsables del gobierno corporativo de la entidad una declaración de que hemos cumplido con los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia, y hemos comunicado todas las relaciones y demás asuntos de los que se puede esperar razonablemente que pueden afectar a nuestra independencia y, cuando sea aplicable, las salvaguardas correspondientes.

De los asuntos comunicados a los responsables del gobierno corporativo de la Cooperativa, determinamos aquellos asuntos que eran de mayor importancia en la auditoria de los estados financieros del periodo actual y que, por lo tanto, son los asuntos claves de la auditoria. Describimos esos asuntos en nuestro informe de auditoria a menos que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban la divulgación pública del asunto o cuando, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determinemos que un asunto no debería ser comunicado en nuestro informe porque, cabe razonablemente esperar, que las consecuencias adversas de hacerlo superarían los beneficios de interés público de dicha comunicación.

No. de registro en el IDECOOP No. A-027

C.P.A. Alexandra Ceara  
Registro en el ICPARD No. 1540

27 de enero del 2020

**Hahn Ceara**



**COOPERATIVA VEGA REAL, INC.**

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA

AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2019 Y 2018

VALORES EN RD\$

	<u>2019</u> <u>RD\$</u>	<u>2018</u> <u>RD\$</u>
<b><u>ACTIVOS</u></b>		
<b>Activos corrientes</b>		
Efectivo disponible	132,425,993	113,435,226
Depósitos a plazo	970,950,952	828,827,286
	<u>1,103,376,945</u>	<u>942,262,512</u>
<b>Cartera de créditos</b>		
Vigentes	3,637,154,739	3,071,353,070
En mora	26,594,252	29,941,641
Vencidos	7,483,092	7,747,280
Total cartera de créditos bruta	<u>3,671,232,083</u>	<u>3,109,041,991</u>
Provisión para cartera de créditos	(83,355,348)	(76,064,065)
Cartera de créditos neta	<u>3,587,876,735</u>	<u>3,032,977,926</u>
Otras cuentas por cobrar	5,877,913	3,172,973
Inventarios	2,982,234	3,736,827
Total activos corrientes	<u>4,700,113,827</u>	<u>3,982,150,238</u>
<b>Activos no corrientes</b>		
<b>Inversiones permanentes</b>		
Inversiones en el sector cooperativo	20,501,511	13,741,000
Inversiones en proyectos	1,825,241	1,825,241
	<u>22,326,752</u>	<u>15,566,241</u>
<b>Bienes recibidos en recuperación de créditos</b>		
Bienes recibidos en recuperación de créditos	34,120,434	23,674,131
Provisión de los bienes recibidos en recuperación de créditos	(4,919,115)	(669,132)
	<u>29,201,319</u>	<u>23,004,999</u>
<b>Propiedad, planta y equipos</b>		
Propiedad, planta y equipos	362,470,986	326,120,646
Depreciación acumulada	(89,005,054)	(75,091,751)
	<u>273,465,932</u>	<u>251,028,895</u>
Otros activos	121,227,185	117,667,689
Total activos no corrientes	<u>446,221,188</u>	<u>407,267,824</u>
<b>Total activos</b>	<u><b>5,146,335,015</b></u> =====	<u><b>4,389,418,062</b></u> =====

**COOPERATIVA VEGA REAL, INC.**  
 ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA  
 AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2019 Y 2018  
 VALORES EN RD\$

	<u>2019</u> <u>RD\$</u>	<u>2018</u> <u>RD\$</u>
<b><u>PASIVOS Y PATRIMONIO DE LOS SOCIOS</u></b>		
<b>Pasivos corrientes</b>		
<b>Obligaciones</b>		
Depósitos de ahorros	1,364,817,355	1,133,746,872
Depósitos a plazos	922,186,305	810,763,130
<b>Total obligaciones</b>	<b>2,287,003,660</b>	<b>1,944,510,002</b>
Cuentas por pagar	50,462,095	29,026,913
Otros pasivos	140,570,862	122,875,907
<b>Total pasivos corrientes</b>	<b>2,478,036,617</b>	<b>2,096,412,822</b>
<b><u>Patrimonio de los socios</u></b>		
Aportaciones de los socios	2,318,774,997	1,981,167,894
Capital institucional	35,636,932	31,154,682
Reserva general	21,069,541	23,677,761
Reservas educativas	30,211,062	20,232,213
Reservas voluntarias	-	101,499
Revaluación de activos	2,777,946	2,777,946
Excedentes del período	259,827,920	233,893,245
<b>Total patrimonio y reservas</b>	<b>2,668,298,398</b>	<b>2,293,005,240</b>
<b>Total pasivos y patrimonio de los socios</b>	<b>5,146,335,015</b>	<b>4,389,418,062</b>



**COOPERATIVA VEGA REAL, INC.**  
 ESTADOS DE EXCEDENTES  
 PERÍODOS COMPRENDIDOS ENTRE EL 1ERO. DE ENERO  
 Y EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2019 Y 2018  
 VALORES EN RD\$

	<u>2019</u> <u>RD\$</u>	<u>2018</u> <u>RD\$</u>
<b>Ingresos financieros</b>		
Intereses sobre préstamos	493,278,023	434,383,222
Intereses por inversiones y depósitos	88,920,019	77,985,274
Comisiones y recuperaciones de créditos	11,432,128	13,492,261
	593,630,170	525,860,757
Otros ingresos operacionales	157,986,879	153,063,566
Total ingresos	751,617,049	678,924,323
<b>Gastos financieros</b>		
Por depósitos a plazo, comisiones y pagos	(77,826,082)	(68,786,245)
Excedentes operacionales	673,790,967	610,138,078



**COOPERATIVA VEGA REAL, INC.**  
 ESTADOS DE EXCEDENTES  
 PERÍODOS COMPRENDIDOS ENTRE EL 1ERO. DE ENERO  
 Y EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2019 Y 2018  
 VALORES EN RD\$

	<u>2019</u> <u>RD\$</u>	<u>2018</u> <u>RD\$</u>
<b>Gastos generales y administrativos</b>		
Sueldos y otros beneficios sociales al personal	209,014,101	187,306,288
Servicios básicos	32,279,074	29,506,533
Infraestructura	15,932,306	13,755,226
Relaciones públicas	13,294,619	17,689,551
Amortización de seguros	2,417,676	2,078,042
Arrendamientos de locales y equipos	4,737,403	4,636,569
Servicios profesionales	9,983,517	12,216,023
Depreciación	15,218,851	13,665,030
Activos riesgosos	5,394,920	3,126,319
Otros gastos	57,947,188	48,827,096
	<hr/>	<hr/>
Total de gastos generales y administrativos	366,219,655	332,806,677
Costos de ventas Casa Club	12,725,339	11,610,202
	<hr/>	<hr/>
	378,944,994	344,416,879
	<hr/>	<hr/>
Excedentes antes de provisión	294,845,973	265,721,199
Provisión para cuentas incobrables	(24,440,224)	(22,296,361)
	<hr/>	<hr/>
Excedentes antes de reservas	270,405,749	243,424,838
<b>Reservas estatutarias</b>		
Educativa (3% excedentes antes de reservas)	(8,112,172)	(7,302,745)
General (0.20 del 1% de operaciones brutas)	(2,465,657)	(2,228,848)
	<hr/>	<hr/>
Total reservas	(10,577,829)	(9,531,593)
	<hr/>	<hr/>
<b>Excedentes netos del período</b>	<b>259,827,920</b> =====	<b>233,893,245</b> =====

**COOPERATIVA VEGA REAL, INC.**  
 ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO  
 PERÍODOS COMPRENDIDOS ENTRE EL 1ERO. DE ENERO  
 Y EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2019 Y 2018  
 VALORES EN RD\$

	<u>2019</u> <u>RD\$</u>	<u>2018</u> <u>RD\$</u>
<b>Flujos de efectivo por actividades de operación</b>		
Excedentes del período	259,827,920	233,893,245
Intereses y comisiones cobrados por créditos	272,766,053	144,410,552
Otros ingresos	157,533,547	157,031,211
Intereses pagados sobre captaciones	(75,220,539)	(45,612,614)
Gastos administrativos y generales pagados	(378,944,994)	(369,692,337)
Cobros de diversas actividades de operación	77,826,082	49,289,863
	<hr/>	<hr/>
Efectivo neto provisto por actividades de operación	313,788,069	169,319,920
	<hr/>	<hr/>
<b>Flujos de efectivo por actividades de inversión</b>		
Variación en inversiones permanentes	(148,884,177)	(152,767,626)
Variación de cartera	(554,898,809)	(434,006,869)
Adquisición de propiedad, planta y equipos	(39,330,514)	(40,274,800)
Retiros de propiedad, planta y equipos	935,131	936,432
	<hr/>	<hr/>
Efectivo neto (usado) en las actividades de inversión	(742,178,369)	(626,112,863)
	<hr/>	<hr/>
<b>Flujos de efectivo por actividades de financiamiento</b>		
Captaciones recibidas	342,493,658	339,081,644
Captaciones de aportaciones de socios	337,607,103	309,102,834
Capital institucional	4,482,250	(1,764,260)
Excedentes distribuidos	(233,893,245)	(196,350,600)
Disminución de reserva educativa	(3,308,699)	(5,968,803)
	<hr/>	<hr/>
Efectivo neto provisto por actividades de financiamiento	447,381,067	444,100,815
	<hr/>	<hr/>
Aumento (disminución) del efectivo	18,990,767	(12,692,128)
	<hr/>	<hr/>
Efectivo al inicio del año	113,435,226	126,127,354
	<hr/>	<hr/>
<b>Efectivo al final del período</b>	<b>132,425,993</b> =====	<b>113,435,226</b> =====

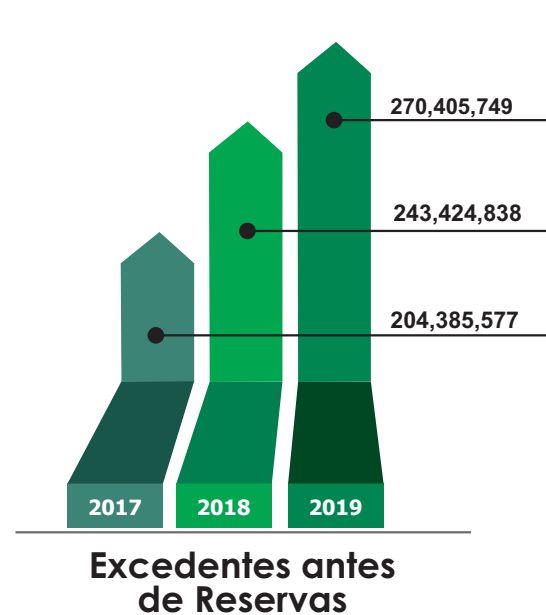
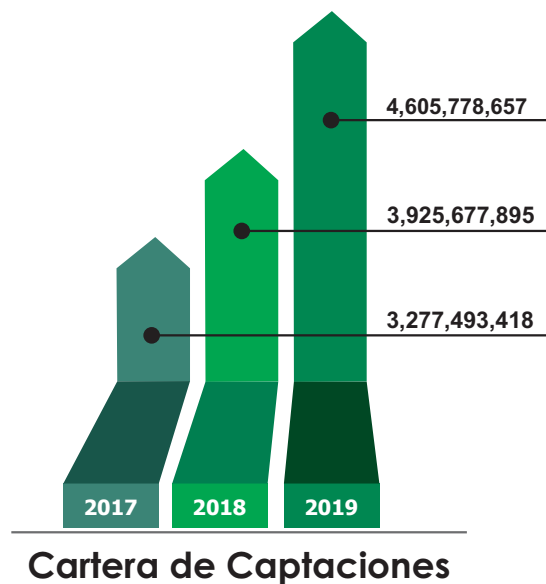
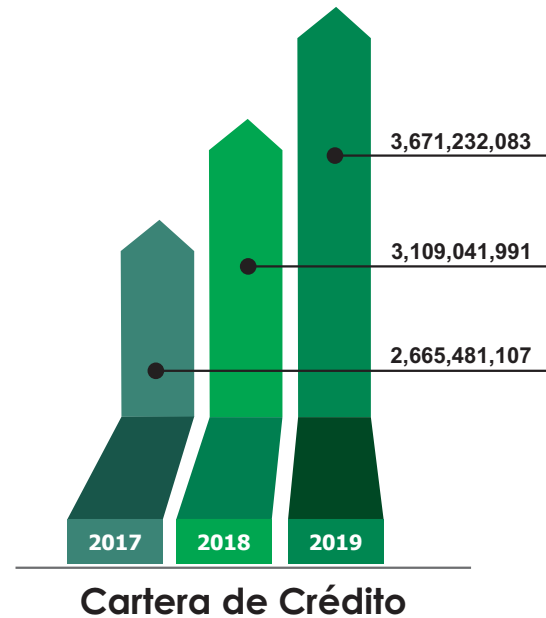
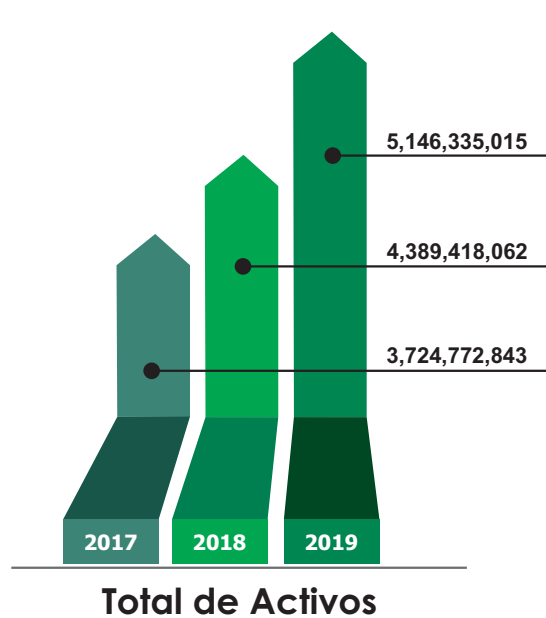
**COOPERATIVA VEGA REAL, INC.**  
**ESTADOS DE CAMBIOS EN LA PARTICIPACIÓN DE LOS SOCIOS**  
**(Valores en RD\$)**

	<u>Aportaciones</u> RD\$	<u>Reservas</u> RD\$	<u>Revaluación</u> <u>de activos</u> RD\$	<u>Excedentes</u> <u>capitalizados</u> RD\$	<u>Excedentes</u> <u>del período</u> RD\$	<u>Total</u> <u>patrimonio de</u> <u>los socios</u> RD\$
<b>Saldos al 1<sup>ro</sup> de enero del 2017</b>	<b>1,672,065,060</b>	<b>40,448,683</b>	<b>2,777,946</b>	<b>32,918,942</b>	<b>196,350,600</b>	<b>1,944,561,231</b>
Aumento de aportaciones de socios	309,102,834	-	-	-	-	309,102,834
Uso de reservas	-	(5,968,803)	-	-	-	(5,968,803)
Aporte a las reservas	-	9,531,593	-	-	-	9,531,593
Excedentes distribuidos del 2017	-	-	-	-	(196,350,600)	(196,350,600)
Excedentes capitalizados	-	-	-	(1,764,260)	-	(1,764,260)
Excedentes del período	-	-	-	-	233,893,245	233,893,245
<b>Saldos al 31 de diciembre del 2018</b>	<b>1,981,167,894</b>	<b>44,011,473</b>	<b>2,777,946</b>	<b>31,154,682</b>	<b>233,893,245</b>	<b>2,293,005,240</b>
Aumento de aportaciones de socios	337,607,103	-	-	4,482,250	-	342,089,353
Uso de reservas	-	(3,308,699)	-	-	-	(3,308,699)
Aporte a las reservas	-	10,577,829	-	-	-	10,577,829
Excedentes distribuidos del 2018	-	-	-	-	(233,893,245)	(233,893,245)
Excedentes del período	-	-	-	-	259,827,920	259,827,920
<b>Saldos al 31 de diciembre del 2019</b>	<b>2,318,774,997</b>	<b>51,280,603</b>	<b>2,777,946</b>	<b>35,636,932</b>	<b>259,827,920</b>	<b>2,668,298,398</b>

**DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES  
CORRESPONDIENTE AL AÑO FISCAL 2019  
(EN DOP\$ )**

	<b>Distribución Valores</b>
Beneficios antes de Reservas	<b><u>270,405,749</u></b>
Reserva Educativa	<b>8,112,172</b>
Reserva General (20% del 1% de las operaciones brutas)	<b>2,465,657</b>
<b>Total de Reservas</b>	<b><u>10,577,829</u></b>
<b>Excedentes a Distribuir</b>	<b><u>259,827,920</u></b>
Excedentes Pagados por Anticipado	<b>53,913,528</b>
Interés Sobre Aportaciones (RD\$2,318,774,997) (5%)	<b>115,938,750</b>
Patrocinio ( 25% Excedentes Netos)	<b><u>22,493,911</u></b>
Total Depósitos en Cuentas de Socios	<b>192,346,188</b>
Excedentes por distribuir en Proyectos	<b>67,481,732</b>
<b>DISTRIBUCIÓN</b>	
Fondo Capacitación, Formación y Promoción Cooperativa	16,224,345
XXII Pasadía Ecoturístico Dirigentes	3,000,000
Gratificación Consejeros	1,700,000
Ayuda Navideña a Distritos	1,534,000
XXXVII Asamblea General	2,900,000
Medio Ambiente	1,700,000
Estudiantes Meritorios	500,000
Apoyo Comunitario, Útiles y Becas	1,000,000
XX Expo Feria Madre Feliz	9,000,000
Celebración Día de Reyes	800,000
XVIII Congreso de Jóvenes	250,000
XVIII Congreso de Mujeres	250,000
XIII Congreso Medio Ambiente	250,000
XX Campamento de Verano	2,500,000
XVI Proyecto Coopcantera	300,000
Gratificación a Dirigentes Distritales	5,797,512
Escuela Cooperativa Vega Real	1,851,715
Capital Institucional	1,534,000
XXXVIII Aniversario	1,180,000
Grupo de Apoyo Real (GAR)	500,000
Consultorios Médicos	2,000,000
Fondo de Solidaridad y Pensión	4,610,160
Emprendurismo	3,000,000
Desarrollo Asociativo	4,000,000
II Congreso de Hombres	500,000
Integración Familiar	600,000
<b>Total</b>	<b>67,481,732</b>

## INDICADORES FINANCIEROS



### Rendimientos

	2017	2018	2019
Activos	5.49%	5.55%	5.25%
Aportaciones	12.22%	12.29%	11.66%
Ingresos	35.36%	35.85%	35.66%



**María Eugenia Acosta**  
**Gerente General**

## MENSAJE DE LA GERENTE GENERAL

En los últimos años, existe una visión global compartida por instituciones, que sin importar su naturaleza, han procurado incorporar en sus modelos de hacer negocios, estrategias y acciones que apoyen el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible “ODS”. Para las Cooperativas, los ODS constituyen su escenario natural y una práctica empresarial congénita, que las hace acreedoras de la teoría mundial que sustenta que, el cooperativismo es una alternativa de desarrollo para lograr la sostenibilidad de las naciones, poniéndonos un paso adelante frente a otras organizaciones.

En nuestro caso, la Cooperativa Vega Real ha exhibido durante décadas un crecimiento económico y social sostenible y constante, creando una cultura empresarial que ha fortalecido su marca. En los últimos tres años, nuestro gran reto, ha sido alinear la planificación anual de nuestra gestión empresarial, integrando objetivos y acciones que favorezcan las estrategias mundiales establecidas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y naturalmente, en los principios y valores del cooperativismo.

Definir los ejes estratégicos, planificar el logro de los objetivos institucionales, operacionalizar los indicadores y variables, cuantificar el impacto de las acciones de manera clara y explícita, y establecer herramientas de seguimiento para medir su progreso, ha sido un reto y una prioridad innegociable para la Gerencia General, porque es la única manera de calcular los aportes reales que hacemos a través de la gestión económica, social y ambiental a los ODS, y por consecuencia, es lo que fortalece nuestra marca e incidencia social comunitaria.

En ese sentido, hemos institucionalizado como herramienta de medición, un diagrama de correlación: ODS-Actividades/Proyectos-Ejes Estratégicos, el cual evidencia las

acciones más notables que han sido planificadas y realizadas para apoyar a los ODS, y así disponer de un informe de sostenibilidad empresarial más integral, que incluye desempeño económico, balanza social y nivel de progreso de los ODS.

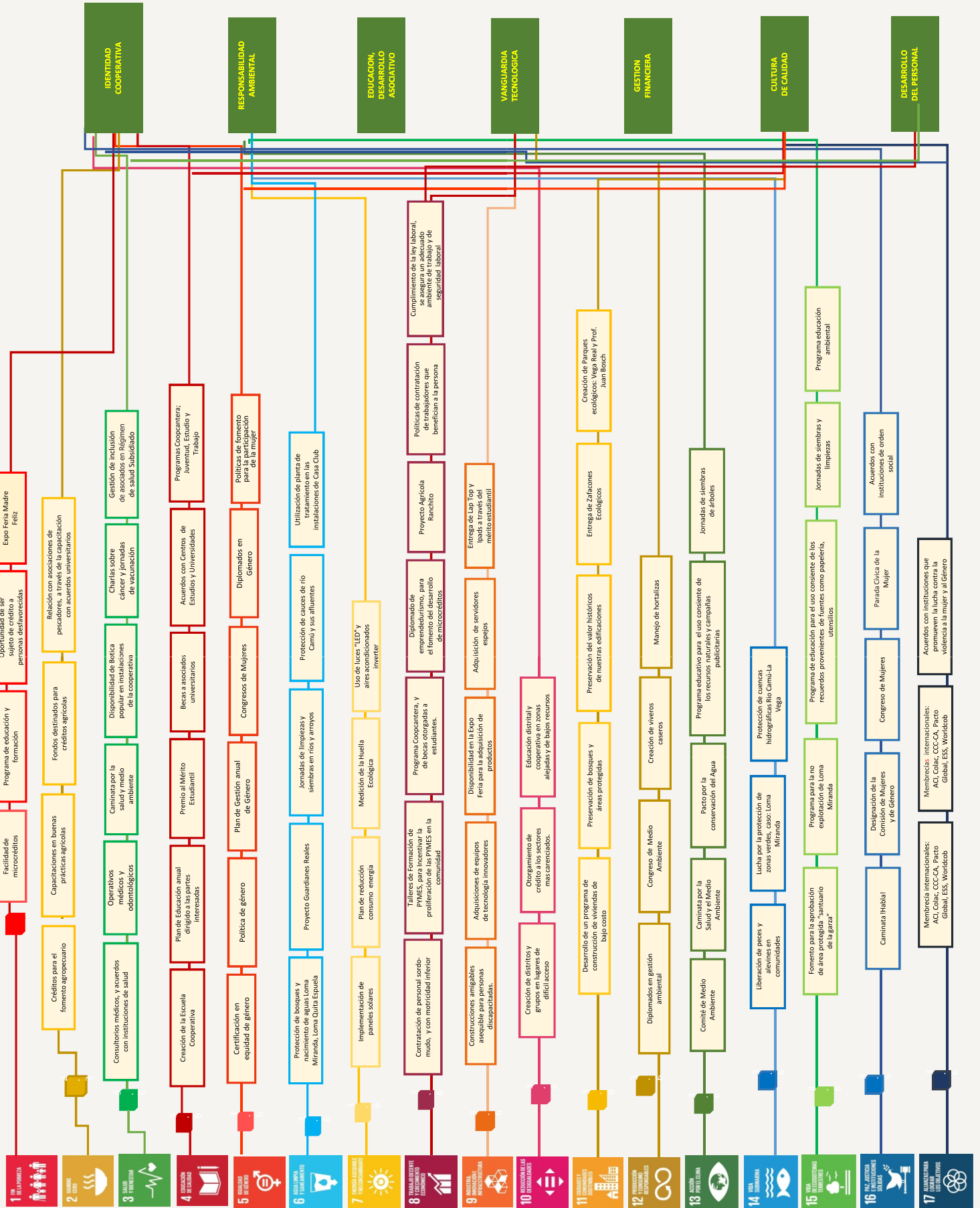
En Vega Real, estamos conscientes que jugamos un papel clave cuando se trata de generar desarrollo sostenible a través de una gestión administrativa democrática, equitativa e incluyente. En consecuencia, mantenemos el compromiso de redoblar esfuerzos para continuar incorporando esta perspectiva y visión integradora de los ODS, en el sistema de gobernanza de nuestra Cooperativa y en la planificación estratégica, y seguir aportando a la preservación del cooperativismo como un modelo de negocios a imitar por el resto de las empresas tradicionales.

Estamos hoy ante una emergencia mundial que podría derivar una recesión económica global, fruto de una de las crisis sanitarias más despiadadas en la historia de humanidad, la pandemia del Coronavirus “COVID-19”. Es una oportunidad para los cooperativistas que representamos un estilo de vida, y practicamos una doctrina filosófica basada en principios y valores, de renovar, diseñar e implementar nuevas formas de gestionar eficientemente las cooperativas, sin perder de vista nuestra identidad.



# RELACION DE LOS 17 ODS CON LOS EJES ESTRATEGICOS

# EJES ESTRATÉGICOS DE VEGA REAL



17 ODS 2030



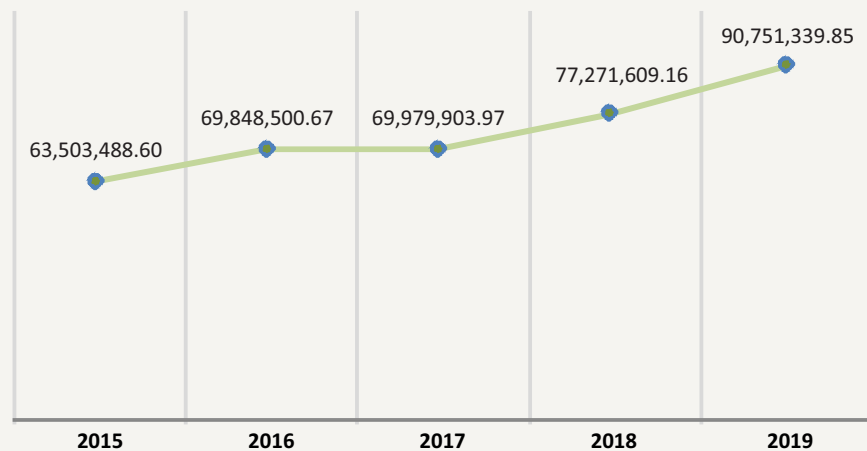


## GESTION SOCIAL REAL

El Balance Social Real (BSR) es una herramienta de la gestión socioeconómica que facilita a Vega Real medirse y rendir cuentas a los asociados y otras partes interesadas, de su accionar en relación con el cumplimiento de su propia identidad. Envuelve aspectos fundamentales como la relación de la Cooperativa con la fuerza de trabajo, los efectos de su actividad sobre actores sociales externos, internos y el entorno, así como el impacto ambiental de su operar.

Como parte de nuestra Responsabilidad Social, cada año procuramos que nuestra labor social se mantenga vinculada a las necesidades y expectativas de los asociados, y que nuestro compromiso con las comunidades conlleve un accionar coherente con nuestra filosofía institucional. Somos responsables de diseñar estrategias de desarrollo y acción social que respondan a las demandas reales de los asociados, la familia y la comunidad en general, y que además estén en consonancia con el logro de los ODS.

### Inversión Social en RD\$



Estamos conscientes que, la sostenibilidad y éxito de la cooperativa, siempre estará condicionado a estrictas observaciones de su gestión social, por tanto, debemos demostrar con acciones, esta forma especial de asociar personas que luchan por un mayor bienestar y el desarrollo de sus comunidades.

# BALANCE SOCIAL REAL

(Basado en el Modelo Internacional Brasileño -iBASE-)

1. Base de Cálculo (Ingresos)	2018		2019		Variación	
	RD\$	%	RD\$	%	RD\$	%
Ingresos de Asamblea	57,161,570.00	68%	67,715,161.80	61%	10,553,591.80	18%
Ingresos Administrativos	20,778,472.07	25%	35,127,592.91	32%	14,349,120.84	69%
Ingresos de Educación	6,131,567.00	7%	7,302,745.14	7%	1,171,178.14	19%
<b>Total Ingresos</b>	<b>84,071,609.07</b>	<b>100%</b>	<b>110,145,499.85</b>	<b>100%</b>	<b>26,073,890.78</b>	<b>31%</b>

2. Indicadores Sociales Internos	2018		2019		Variación	
	RD\$	%	RD\$	%	RD\$	%
Incentivos	14,804,050.21	56%	17,583,900.58	56%	2,779,850.36	19%
Recreación	2,280,299.12	9%	2,568,720.25	8%	288,421.13	13%
Educación y Capacitación	4,013,583.75	15%	4,680,001.98	15%	666,418.24	17%
Alimentación	944,926.68	4%	1,574,648.56	5%	629,721.88	67%
Transporte	3,963,634.98	15%	4,474,418.28	14%	510,783.30	13%
Salud	315,508.98	1%	449,003.10	1%	133,494.12	42%
Cultura	290,769.86	1%	220,905.94	1%	-69,863.92	-24%
<b>Total Inversión Social Interna</b>	<b>26,612,773.58</b>	<b>100%</b>	<b>31,551,598.69</b>	<b>100%</b>	<b>4,938,825.11</b>	<b>19%</b>

3. Indicadores Sociales Externos	2018		2019		Variación	
	RD\$	%	RD\$	%	RD\$	%
Incentivos	17,378,667.64	36%	20,641,970.24	36%	3,263,302.60	19%
Recreación	4,629,698.22	10%	5,215,280.51	9%	585,582.29	13%
Educación y Capacitación	19,595,732.41	40%	22,849,421.45	40%	3,253,689.04	17%
Alimentación	1,359,772.54	3%	2,265,957.69	4%	906,185.15	67%
Transporte	3,808,198.31	8%	4,298,950.89	8%	490,752.58	13%
Salud	946,526.94	2%	1,347,009.29	2%	400,482.36	42%
Cultura	872,309.58	2%	662,717.82	1%	-209,591.76	-24%
<b>Total Inversión Social Externa</b>	<b>48,590,905.64</b>	<b>100%</b>	<b>57,281,307.90</b>	<b>100%</b>	<b>8,690,402.26</b>	<b>18%</b>

4. Indicadores Ambientales	2018		2019		Variación	
	RD\$	%	RD\$	%	RD\$	%
Jornadas de Educación Ambiental	1,137,361.42	55%	1,266,165.95	66%	128,804.53	11%
Jornadas de Limpieza	454,944.57	22%	402,870.98	21%	-52,073.58	-11%
Jornadas de Siembra	475,623.87	23%	249,396.32	13%	-226,227.54	-48%
<b>Total Inversión Ambiental</b>	<b>2,067,929.85</b>	<b>100%</b>	<b>1,918,433.25</b>	<b>100%</b>	<b>-149,496.60</b>	<b>-7%</b>

## BALANCE SOCIAL REAL

(Basado en el Modelo Internacional Brasileño -iBASE-)

5. Indicadores del Cuerpo Funcional (Consejeros, Empleados, Socios, Comunidad)	2018			2019			Variación		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
<b>Individuales</b>									
Consejeros	8	8	16	9	9	18	1	1	2
Empleados	195	179	374	209	206	415	14	27	41
Asesores	6	1	7	5	1	6	-1	0	-1
Socios Adultos	34,562	47,307	81,869	38,352	52,017	90,369	3,790	4,710	8,500
Socios Infantiles y Juveniles	12,447	13,737	26,184	11,300	12,235	23,535	-1,147	-1,502	-2,649
Dirigentes Distritales	2,922	5,488	8,410	3,066	6,027	9,093	144	539	683
Pasantes	10	29	39	13	36	49	3	7	10

Grupales	2018		2019		Variación
	Total	%	Total	%	
Hogares	104,456		110,487		6,031
Grupos Cooperativos	225		280		55
Distritos Cooperativos	336		318		-18
Grupos Escolares	211		214		3
Grupos Infantiles y Juveniles	406		405		-1
Municipios	48		48		0
Oficinas	24		24		0
Provincias	10		10		0

Indicadores del cuerpo funcional	Indicadores Sociales															
	Educación y Capacitación	%	Salud	%	Cultura	%	Recreación	%	Alimentación	%	Incentivos	%	Transporte	%	Total	%
Consejeros	2,477,648	9%	35,920	2%	61,854	7%	389,200	5%	268,842	7%	8,791,950	23%	789,603	9%	12,815,018	14%
Empleados	3,303,531	12%	197,561	11%	88,362	10%	2,179,520	28%	384,061	10%	4,587,104	12%	965,071	11%	11,705,210	15%
Asesores	-	0%	17,960	1%	44,181	5%	77,840	1%	192,030	5%	-	0%	-	0%	332,012	0%
Dirigentes y socios Adultos	10,461,181	38%	646,564	36%	335,777	38%	2,568,720	33%	1,459,430	38%	24,464,557	64%	1,666,940	19%	41,603,170	48%
Dirigentes y Socios Juveniles e Infantiles	6,607,062	24%	484,923	27%	97,199	11%	1,868,160	24%	422,467	11%	-	0%	1,403,739	16%	10,883,550	13%
Comunidades	4,680,002	17%	413,083	23%	256,251	29%	700,560	9%	1,113,776	29%	382,259	1%	3,948,016	45%	11,493,946	10%
<b>Total</b>	<b>27,529,423</b>	<b>100%</b>	<b>1,796,012</b>	<b>100%</b>	<b>883,624</b>	<b>100%</b>	<b>7,784,001</b>	<b>100%</b>	<b>3,840,606</b>	<b>100%</b>	<b>38,225,871</b>	<b>100%</b>	<b>8,773,369</b>	<b>100%</b>	<b>88,832,907</b>	<b>100%</b>

Otros Indicadores	2018	2019	Variación
Incidencia en la Población Económicamente Activa	19%	20%	1%
Incidencia en Hogares	29%	31%	2%
<b>Incidencia Población Total</b>	<b>8%</b>	<b>9%</b>	<b>1%</b>



**"NOS OCUPAMOS DE  
BRINDARLE FELICIDAD  
Y SEGURIDAD A NUESTROS  
ASOCIADOS JUVENILES"**





# EXALTACIÓN AL SALÓN DE LA FAMA DEL COOPERATIVISMO DOMINICANO



1er. Ceremonial de Exaltación organizado por la Escuela Superior de Educación Cooperativa "ESECOOP", donde fueron exaltados al Salón de la Fama del Cooperativismo Dominicano el Lic. Yanio Concepción y el Profesor Heriberto Marrero, por sus grandes aportes al cooperativismo dominicano.



## PUESTA EN CIRCULACIÓN LIBRO “LÍMITE AL DERECHO DE PROPIEDAD Y ÁREAS PROTEGIDAS”



Lanzamiento de obra jurídica “Límites al Derecho de Propiedad y Áreas Protegidas” de la autoría del doctor Jottin Cury David, Juez del Tribunal Constitucional de la República Dominicana.



# SEMINARIO "BUEN GOBIERNO COOPERATIVO"



Realización del Seminario "Buen Gobierno Cooperativo", organizado por Vega Real y la Confederación Latinoamericana de Cooperativas de Ahorros y Créditos 'COLAC', dirigido a representantes de Cooperativas del Cibao.



## II EXPOSICIÓN COOPERATIVISTA “Expo-Coop”



Celebración de la segunda Exposición Cooperativista 2019, organizada por el Consejo Nacional de Cooperativas (Conacoop), realizada con el propósito de visibilizar los aportes del sector cooperativo a la economía dominicana y difundir la filosofía cooperativista.



# FESTIVAL CULTURAL HERMANAS MIRABAL



Participación en la séptima edición del Festival Cultural Hermanas Mirabal, dedicado este año a los pueblos de España y a la ciudad de Santiago de los Caballeros.



## FERIA DEL PESCADO DE TAVERA



Participación de Vega Real en la II Feria de Pescado organizada por la Asociación Dueños de Restaurantes de la Presa de Tavera (Asodurpret), en el Distrito Municipal de Tavera, La Vega.



## REMOZAMIENTO OFICINA LOS POMOS



Cóctel por motivo de remozamiento del local que aloja la Oficina de Los Pomos, en memoria del cooperativista, Leonardo Tapia "Don Nano", socio fundador de Vega Real.



# ENCUENTRO DE PAREJAS COOPERATIVISTAS



Conferencia "El amor no basta" en el III Encuentro de Parejas de Vega Real, impartida por la Psicóloga y Terapeuta Familiar, Ana Simó.



# CONGRESO DE HOMBRES COOPERATIVISTAS



Celebración del 1er Congreso de Hombres Cooperativistas titulado "Retos del Hombre de Hoy", con la psicóloga y educadora sexual Elaine Feliz.



# PANEL “EL FUTURO DE LAS FUENTES ACUÍFERAS ANTE LOS RIESGOS DE DESERTIFICACIÓN EN LA REP. DOM.”



Celebración del Día Mundial del Medio Ambiente, que incluyó la firma de un pacto regional por el medio ambiente, en presencia de cientos de cooperativistas, ambientalistas y defensores de la ecología; y un panel impartido por Jean Suriel, Luis Carvajal, Milton Martínez y Félix Díaz.



# CONVENIO CON CASA COMUNITARIA DE JUSTICIA



Firma de acuerdo con el objetivo de apoyar la educación en contra de la violencia intrafamiliar, y promocionar en los distritos y grupos cooperativos las "Casas de Acogida" para mujeres maltratadas.



## CONVENIO CON LA ESCUELA SUPERIOR DE EDUCACIÓN COOPERATIVA "ESECOOP"



Firma del convenio con la Escuela Superior de Educación Cooperativa "ESECOOP", cuya finalidad es propiciar y fomentar la educación cooperativa de una manera integral.



# CONVENIO CON FUNDACIÓN VOZ PARA SORDOS



Firma de convenio entre la Fundación Vega Real y la Fundación Voz para Sordos, con la intención de promover el desarrollo de proyectos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas que padezcan alguna discapacidad.



## ACUERDO CON EL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO INTEGRAL PADRE FANTINO



Firma de acuerdo educativo con el Centro de Formación y Desarrollo Integral Padre Fantino, que tiene como propósito propiciar la disponibilidad de Vega Real en el proceso de pasantía a estudiantes.



## ACUERDO CON LA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN #16 DE SÁNCHEZ RAMÍREZ, COTUÍ



Firma de acuerdo con la Regional de Educación No. 16, de Cotuí, provincia Sánchez Ramírez, con la finalidad de promover acciones de cuidado, protección y preservación del medio ambiente en los Centros Educativos del Municipio de Cotuí.

# DIPLOMADO DE GESTIÓN AMBIENTAL



Graduación de participantes en el IV Diplomado en Gestión Ambiental avalado por la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD).



## JORNADAS DE SIEMBRAS



Jornadas de siembras de árboles frutales y de sombras en comunidades afectadas por la deforestación.



# JORNADAS DE LIMPIEZA



Operativos de limpiezas de desechos sólidos, en orillas de ríos y afluentes ubicados en las comunidades donde incide Vega Real.



# ESCUELA VERDE



Entrega de Zafacones Ecológicos a los centros educativos: Liceo Cruz Almánzar, Politécnico Vicente A. Santos, Escuela Manuel Joaquín Cruz, y Escuela María Manuel Castillo.



# XXIII CAMINATA POR LA SALUD Y EL MEDIO AMBIENTE



Tradicional caminata por la Salud y el Medio Ambiente, con la participación de más de 2,000 personas, recorriendo las calles del centro de la ciudad de La Vega.



# EXPO FERIA MADRE FELIZ



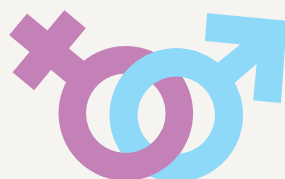
Acto de inauguración y celebración de la XIX Expo Feria Madre Feliz dirigida a los asociados reales, teniendo en ese año como reina madre a la Sra. Dionicia Muñoz, socia del Distrito El Esfuerzo (094) de la Oficina de Bonao.



# DIPLOMADO DE IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO



Acto de graduación de participantes del 1er. Diplomado de Género y Cooperativismo, avalado por la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD) y el Instituto de Investigación y Estudio de Género y Familia (IGIF).





# CAMINATA "HABLA"

*En contra de la violencia intrafamiliar y de la mujer.*



3ra. Caminata por la prevención de la Violencia Intrafamiliar y contra la Mujer, enarbolando la consigna de Mujer ¡HABLA!.



# RECONOCIMIENTO DE MUJERES COOPERATIVISTAS



Acto de reconocimiento a mujeres cooperativistas destacadas por sus iniciativas y aportes en las comunidades y en los distritos cooperativos que dirigen.



## II PARADA CÍVICA CONTRA LA VIOLENCIA DE LA MUJER



Manifestación ciudadana y pasiva de asociados de Vega Real, apoyando el clamor popular **no más violencia contra la mujer!**



# RECONOCIMIENTO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA ESTUDIANTIL



Acto de premiación y reconocimiento por méritos estudiantiles a 423 asociados infantiles y juveniles de los distritos cooperativos.



# PROYECTO COOPCANTERA



Programa de capacitación laboral para jóvenes, que les ofrece la oportunidad de obtener su primera experiencia laboral. En su XV edición, participaron un total de 15 jóvenes representantes de distritos cooperativos.



# COOPCAMPA 2019



El Campamento Educativo de Verano, realizado en su XIX versión, contó con un total de 1,102 niños, niñas y jóvenes con edades comprendidas entre 7 y 15 años.



## JÓVENES REALES EN CAREO COOPERATIVO



Equipo de jóvenes representantes de Cooperativa Vega Real, ganadores del 1er. lugar del Careo Cooperativo Juvenil, organizado por COOPNAMA.



## OPERATIVOS MÉDICOS



Operativos médicos realizados por Vega Real para educar en salud preventiva y atender situaciones especiales de salud como son: el cáncer de mamas, cáncer prostático, problemas de audición, atención bucal y oftalmológica, y educación en salud preventiva.



# PASADÍA DIRIGENTES DISTRITALES



Celebración del XXIII Pasadía de Dirigentes con una especial dedicatoria a los valores cooperativos e institucionales.



# XVII OLIMPIADAS DE EMPLEADOS



Actividad recreativa dirigida a los colaboradores de Vega Real, con el objetivo de compartir y competir en equipo.



# PROGRAMA DE EDUCACIÓN EN SEGURIDAD VIAL



Campaña de Educación y Seguridad Vial, dirigida a los líderes cooperativistas y asociados de las comunidades donde incide la Cooperativa.



## CONCURSO AHORRA Y GANA



Entrega de apartamento, carro y motocicletas a los asociados ganadores del Concurso "Ahorra y Gana".



# FUNDACIÓN CARLOS DE LA MOTA RECONOCE GERENTE GENERAL DE VEGA REAL



Entrega de reconocimiento a la Lic. María Eugenia Acosta como orgullo vegano y mujer ejemplar en el ámbito empresarial, junto a otras destacadas mujeres de la ciudad de La Vega.



# PASANTÍA DE CAPACITACIÓN, INVERSIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS EN EL MERCADO DE VALORES

*Experiencia de Wall Street en New York, USA.*



El Sr. José Antonio Montenegro Editor en jefe de DesdeWallStreet.com de NY acompañado de Maria Eugenia Acosta y Danshell García

Participación de la Gerente General y Gerente de Marketing Internacional, junto a delegación de cooperativistas latinoamericanos en pasantía organizada por la Confederación Latinoamericana de Cooperativas, COLAC.



# CONFERENCIA DE IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO EN NEW YORK Y NEW JERSEY



Conferencia de Igualdad y Equidad de Género impartida por la Gerente General, María Eugenia Acosta a la comunidad cooperativista de los estados de New York y New Jersey en USA.



# CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO "OIT"



Participación del Presidente Ejecutivo de Vega Real, en la celebración de la 108ª Conferencia Internacional del Trabajo OIT en Ginebra Suiza.



## CHARLA "ÉTICA EN LA PROFESIÓN CONTABLE"



Conferencia "Ética en la Profesión Contable" impartida por el experto internacional Lic. Nelson Hahn por motivo de conmemorarse el día mundial contra la corrupción.

## VISITA DEL INSTITUTO DE LA UNIVERSIDAD DE RIO PIEDRAS, PUERTO RICO



Delegación de facilitadores cooperativistas del Instituto Cooperativo de la Universidad de Río Piedras de Puerto Rico, integrada por Grissell Reyes, Tamara Miranda y Pedro Santiago, en coordinación con la Escuela Cooperativa Vega Real imparten capacitaciones a representantes de Cooperativas del Cibao.



## VISITA COOPERATIVA CACEEMP PUERTO CORTÉS DE HONDURAS



Visita de cortesía de la Cooperativa CACEEMP, de Puerto Cortés, Honduras, con el propósito de intercambiar la experiencia de éxito cooperativo de Vega Real.



*Fiesta Navideña de Gala Real*























Esteban Grateraux, promotor del año 2019.



Zenaida Peña, consejera del año 2019 “Consejo de Administración”



Luis Ma. Bautista, consejero del año 2019 “Consejo de Vigilancia”





Orquesta Merenguera, Jossie Estevan y la Patrulla 15









Oficina Central: Calle Mella esquina Manuel Ubaldo Gómez  
La Vega, Rep. Dom. • 809-573-4258

 @CoopVegaReal

 [coopvegareal@cvr.com.do](mailto:coopvegareal@cvr.com.do)

